

Принято  
общим собранием МБДОУ  
детского сада № 9 «Лесная сказка»  
Протокол № \_\_\_\_\_ от 18.01.2015 г.  
Председатель МБДОУ детского сада  
№ 9 «Лесная сказка»  
Г.И. Деркачева



Утверждено  
приказом № 24  
от «12» 01 20 15 г.



Заведующая  
МБДОУ детского сада  
№ 9 «Лесная сказка»  
Л.И. Баранова

Положение  
о премировании работников  
МБДОУ детского сада комбинированного вида № 9  
"Лесная сказка"

г. Минеральные Воды, пос. Анджиевский

## **1. Общие положения.**

Настоящее положение определяет - усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ детского сада комбинированного вида № 9 "Лесная сказка" в развитии творческой активности и инициативы при решении поставленных задач перед коллективом, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, снижение заболеваемости.

## **2. Критерии оценки труда работников МБДОУ детского сада комбинированного вида №9 «Лесная сказка» для выплаты премий**

1. Качественное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностных инструкций.
2. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к долгу, снижение заболеваемости.
3. Выполнение особо важной работы, активное участие в городских мероприятиях, совершенствование форм и методов обучения и воспитания.
4. Активная работа с общественными организациями по проблемам воспитания дошкольников.
5. Обобщение передового опыта, внедрение его в образовательный процесс /разработка планов, занятий, мероприятий/.
6. Активное участие в общественной жизни детского сада.
7. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил трудового внутреннего распорядка МБДОУ, охрана труда и техники безопасности.

## **3. Премирование за успешное качественное выполнение планов работ и заданий.**

1. Премирование работников МБДОУ детского сада № 9 «Лесная сказка» проводится по итогам работы за квартал, год из фонда экономии заработной платы. Основание:  
подведение итогов образовательной работы до 100%  
выполнение методической работы до 100%  
сохранность имущества до 50%  
результаты конкурсов, смотров до 100%  
аттестации до 50%
2. Премия заведующей д/с выплачивается на основании приказа управления образования администрации Минераловодского муниципального района
3. За участие в общественной жизни МБДОУ до 100%
4. Работникам, проработавшим неполный учебный год по уважительным причинам (переезд, перевод на другую должность, уход на пенсию, сокращение штатов) начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.
5. Премия выплачивается на основании приказа по МБДОУ не больше 3-х окладов, из фонда экономии заработной платы.
6. Премия начисляется за фактически отработанное время.
7. Работники МДОУ премируются к юбилейным датам (50-ти ление) и в

связи с уходом на пенсию в размере оклада

#### **4. Порядок и размеры премирования.**

- снижение заболеваемости детей по сравнению со среднегодовыми показателями **до 100%**
- улучшение этих показателей по сравнению с предыдущим периодом **до 100%**
- обеспечение базисных навыков детей, согласно программным требованиям **до 100%**
  - обобщение и использования в деятельности МБДОУ передового педагогического опыта **до 100%**
- участие в ремонте МБДОУ **до 100%**
- участие в летне-оздоровительных мероприятиях **до 100%**

Факторы понижающие премии:

- Наличие обоснованных жалоб **до 35%**
- Случаи травматизма **до 35%**
- Нарушение правил внутреннего распорядка, **до 35%**
- Нарушение правил по охране жизни и здоровья детей **до 25%**
- Нарушение правил техники безопасности **до 15%**
- Неудовлетворительное санитарное состояние **до 15%**
- Несвоевременное оформление документации **до 10%**

Премии работникам всех категорий не рассматриваются при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка.

Срок действия положения не ограничен.